

POLITICA INTEGRATA DELLA SOSTENIBILITÀ

CIR food s.c., Cooperativa Italiana Ristorazione è una delle maggiori aziende italiane ed europee di ristorazione.

Opera in diversi segmenti di mercato: nella Ristorazione Collettiva (ristorazione aziendale, ristorazione scolastica, ristorazione sociosanitaria, ristorazione militare), nella Ristorazione Commerciale (ristoranti self service, ristoranti tradizionali, snack bar, pizzerie – focaccerie), nel Banqueting, nei Buoni Pasto.

CIR food da sempre sviluppa la propria attività ricercando la soddisfazione dei clienti, la qualità del servizio, il rispetto dell'ambiente, la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori e l'impegno nella responsabilità sociale.

Gli impegni di CIR food s.c. sono volti al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Operare nel rispetto delle normative vigenti, dei requisiti definiti dalle certificazioni che volontariamente l'azienda ha intrapreso (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 22000, UNI 10854, UNI EN ISO 22005, SA 8000, BS OHSAS 18001, Reg. CE 834/07) e dei vincoli stabiliti con i clienti
- Mantenere e migliorare la propria posizione sul mercato, ricercando la sostenibilità della propria attività dal punto di vista economico, ambientale e sociale, impegnandosi a:
 - o Contenere e dove possibile ridurre i consumi di energia, di risorse naturali e la produzione di rifiuti
 - o Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
 - o Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
 - o Assicurare condizioni di lavoro che prevengano i lavoratori da possibili lesioni e malattie, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale, sia esso socio o dipendente
 - o Contrastare ogni forma di discriminazione
 - o Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
 - o Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
 - o Concorrere alla crescita delle persone e garantire un'occupazione stabile
 - o Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
 - o Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale
 - o Farsi parte attiva nella garanzia delle informazioni all'interno della complessa filiera in cui opera, coinvolgendo i fornitori, i clienti e le altre parti interessate
- Assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano mantenuti appropriati alle capacità dell'azienda e alla richiesta delle parti interessate e del mercato

La direzione si impegna a:

- Valutare e rivedere la presente politica nel corso del riesame annuale del sistema di gestione
- Mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi
- Diffondere gli indirizzi aziendali a tutte le parti interessate
- Verificare che i punti della presente politica siano sviluppati nel fare quotidiano, promuovendo la cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli in cui CIR food opera
- Sviluppare il miglioramento continuo delle proprie attività

Il Presidente
F.to Ivan Lusetti